

SIV S.P.A.

Codice Etico

1. Che cos'è il Codice Etico

Il rispetto della Legge e dei principi etici, quali l'onestà, la trasparenza, la correttezza e la buona fede è fondamentale per una società come **SIV S.p.A.** (di seguito "**SIV**" oppure "Società").

Questo codice rappresenta un'opportunità per definire in modo chiaro la cultura aziendale e i suoi standard etici di condotta, utili per sviluppare un ambiente di lavoro sicuro, meritocratico e integro.

2. Ambito di applicazione e conoscenza del Codice Etico

Le disposizioni contenute nel Codice Etico si applicano a tutti i dipendenti, a tutti coloro che direttamente o indirettamente instaurano rapporti con la Società, stabilmente o anche solo temporaneamente, agli amministratori, collaboratori, consulenti, agenti, procuratori e a chiunque operi in nome e per conto di SIV.

Tutte le persone di SIV, a prescindere dalla posizione o dallo status, sono responsabili delle proprie azioni nel rispetto del presente Codice Etico, delle politiche della Società e delle normative nazionali e internazionali vigenti.

Nei rapporti e nelle relazioni esterne, SIV richiede che i soggetti terzi agiscano nei suoi confronti con un'analogia condotta etica.

Il presente Codice è portato a conoscenza di ogni componente del Consiglio di Amministrazione, nonché a tutti coloro che sono ivi citati e che hanno, in generale, rapporti con SIV.

3. Validità

Il presente Codice Etico entra in vigore dalla data di approvazione dal Consiglio di Amministrazione ed ha scadenza illimitata.

Qualunque sua variazione e/o integrazione dovrà essere approvata dal Consiglio d'Amministrazione.

4. Principi Generali

4.1 Legalità

Per SIV il rispetto della legge è irrinunciabile.

Presupposto indispensabile per la Società è il rispetto di qualsiasi legge e, in generale, di qualsiasi normativa locale, nazionale o internazionale applicabile in Italia e in ogni altro paese in cui la Società si trovasse ad operare. Non è quindi giustificata in nessun caso una violazione di questo principio.

Al tal fine è stato adottato e attuato un Modello di organizzazione gestione e controllo con lo scopo di prevenire gli illeciti in genere e la responsabilità amministrativa degli enti dipendente da reato.

4.2 Lotta alla corruzione

SIV rifiuta ogni atto di corruzione e si impegna nel prevenirli e contrastarli.

Pratiche di corruzione, favori illegittimi, comportamenti collusivi, sollecitazioni, dirette e/o attraverso terzi, di vantaggi personali e di carriera per sé o per altri, sono senza eccezione proibiti.

Atti di cortesia commerciale, come omaggi o forme di ospitalità, sono consentiti esclusivamente se di modico valore e comunque tali da non poter essere interpretati come finalizzati ad acquisire vantaggi in modo improprio.

Sono proibite sia l'offerta sia l'accettazione di denaro e/o omaggi da soggetti che sono o intendono entrare in rapporti di affari SIV.

4.3 Integrità finanziaria e lotta al riciclaggio

SIV svolge le operazioni economiche in ottemperanza ai principi di integrità e trasparenza. In ogni caso, la Società non compie alcuna operazione o transazione fraudolenta e rifiuta ogni operazione che implichi il ricevimento, l'acquisizione e, in generale, il trattamento di introiti derivanti da attività criminali in qualsiasi forma o modo.

4.4 Imparzialità e non discriminazione

Nello svolgimento dell'attività e nei rapporti con i colleghi, i clienti, i fornitori, i partner e gli

stakeholder SIV opera secondo imparzialità e non ammette alcuna discriminazione diretta o indiretta connessa all'età, al genere, all'orientamento sessuale e all'identità di genere, alla disabilità, allo stato di salute, alla razza o all'origine etnica, alla nazionalità, alle opinioni politiche e alle credenze religiose dei suoi interlocutori.

4.5 Ambiente e Salute e Sicurezza sul lavoro

SIV considera la tutela dell'ambiente e la salvaguardia della salute e sicurezza valori essenziali. Garantisce ambienti di lavoro sicuri e salubri, opera in modo sostenibile e si conforma alle normative vigenti, assicurandone il rispetto da parte di tutti i dipendenti e collaboratori. Ogni persona di SIV contribuisce, secondo le proprie responsabilità, ai processi di prevenzione dei rischi e di protezione ambientale, promuovendo un approccio integrato basato su precauzione, prevenzione, protezione e miglioramento continuo.

4.6 Trasparenza e completezza

SIV attua a tutti i livelli una comunicazione trasparente, chiara e completa anche attraverso forme e contenuti di immediata comprensione rispetto alle persone con cui la Società si interfaccia.

4.6.1 Trasparenza delle registrazioni contabili

La trasparenza contabile si fonda sulla verità, accuratezza e completezza dell'informazione di base per le relative registrazioni contabili. I componenti degli organi sociali e il personale sono tenuti a collaborare, nell'ambito delle proprie competenze, affinché i fatti di gestione siano rappresentati correttamente e tempestivamente nelle scritture contabili.

4.7 Riservatezza e tutela privacy

SIV assicura la necessaria riservatezza nella gestione delle informazioni di cui dispone, in conformità alle disposizioni di legge e alla normativa applicabile. Le informazioni riservate sono preservate da qualsiasi utilizzo per scopi non connessi all'attività lavorativa e non autorizzati.

4.8 Tutela della proprietà intellettuale

SIV rispetta e protegge il contenuto di ogni forma di proprietà intellettuale propria e altrui (diritti d'autore, brevetti, marchi, segreti commerciali o altro bene immateriale).

4.9 Rapporti con le istituzioni

Le persone di SIV nonché i collaboratori esterni le cui azioni possano essere riferibili a SIV, devono tenere nei rapporti con la Pubblica Amministrazione comportamenti caratterizzati da correttezza, trasparenza e tracciabilità.

SIV rifiuta logiche di condizionamento delle decisioni della controparte (sia essa controparte contrattuale, amministrativa o giudiziaria), in ogni forma espresse o attuate, volte ad influenzare decisioni in favore della Società o altri soggetti o a richiedere od ottenere un trattamento di favore. È altresì vietato dare corso a richieste da parte di personale della Pubblica Amministrazione tendenti a subordinare decisioni ed atti in favore di SIV o altri soggetti a riconoscimenti di qualsiasi genere. È fatto divieto di rendere, indurre o favorire dichiarazioni mendaci alle Autorità.

SIV non finanzia partiti, movimenti, comitati e organizzazioni politiche e sindacali né i loro esponenti.

4.10 Rapporti con clienti, utenti e fornitori

Il rapporto con i clienti e utenti è improntato a criteri di lealtà, disponibilità, trasparenza e professionalità.

La Società si impegna a ricercare nei fornitori e collaboratori esterni professionalità idonea e impegno alla condivisione dei principi e contenuti del Codice.

4.11 Conflitto di interesse

Le persone di SIV sono tenute a evitare e a segnalare conflitti di interesse tra le attività economiche personali e familiari e le mansioni che ricoprono all'interno della struttura od organo di appartenenza. Ogni situazione che possa costituire o determinare un conflitto di interesse deve essere tempestivamente comunicata.

5. Attuazione del Codice Etico

5.1 Conoscenza del Codice

SIV si impegna a divulgare i principi e i contenuti del presente Codice Etico presso tutti i soggetti interessati, interni ed esterni, in modo tempestivo e completo, utilizzando canali di informazione

efficaci.

5.2 Canali di comunicazione

SIV assicura adeguati canali di comunicazione con tutti i suoi stakeholder per ricevere segnalazioni di eventuali violazioni o casi sospetti di violazione del Codice e osservazioni sull'applicazione dello stesso.

Ogni soggetto che venga a conoscenza di violazioni del Codice o della commissione di illeciti può informare la Società utilizzando l'apposito canale di segnalazione predisposto.

5.3 Sistema sanzionatorio

L'osservanza delle norme del Codice deve considerarsi parte essenziale delle obbligazioni contrattuali di tutti gli amministratori, dirigenti, dipendenti e collaboratori di SIV e di tutti i soggetti che intrattengono rapporti d'affari con SIV.

Di conseguenza, la loro violazione è un inadempimento delle obbligazioni contrattuali con ogni conseguenza prevista dalla legge, compresi, se del caso, la risoluzione del contratto e il risarcimento dei danni.