

POLITICA INTEGRATA

SIV S.p.A. ha adottato una Politica Integrata che incide profondamente sul proprio Sistema di Gestione Aziendale, al fine di:

- Soddisfare pienamente le esigenze e le aspettative dei clienti;
- Fornire prodotti e servizi di elevata qualità e valore aggiunto;
- Operare nel rispetto dell'ambiente, della salute e sicurezza sul lavoro;
- Prevenire l'inquinamento e ridurre ogni impatto ambientale negativo generato dalle attività aziendali.

Questa Politica rappresenta per l'organizzazione:

- Un riferimento fondamentale per tutto il personale interno e per tutte le parti interessate esterne;
- Uno strumento di comunicazione dei principi ispiratori delle attività aziendali, a cui ciascuno deve conformarsi in relazione al proprio ruolo e alle responsabilità assunte;
- Un impegno formale che la SIV S.p.A. assume in materia di Qualità, Ambiente e Sicurezza, dichiarando la propria volontà di perseguire obiettivi chiari e misurabili e assumendo piena consapevolezza dei risultati da raggiungere.

Per attuare efficacemente questa Politica Integrata, SIV S.p.A. si impegna a:

- **Conformità normativa e responsabilità**
 - a) Rispettare tutte le leggi, normative e altri requisiti cogenti applicabili alle proprie attività, in materia di qualità, ambiente, salute e sicurezza sul lavoro;
 - b) Assicurare il rispetto dei diritti umani, del lavoro e delle condizioni di lavoro dignitose per tutto il personale;
- **Qualità e soddisfazione del cliente**
 - c) Garantire l'efficacia e l'efficienza delle prestazioni offerte, in linea con i requisiti contrattuali, le aspettative dei clienti e le norme ISO applicabili;
 - d) Assicurare l'evidenza oggettiva della qualità mediante la disponibilità e tracciabilità delle registrazioni;
 - e) Misurare regolarmente la soddisfazione dei clienti, interni ed esterni, come strumento di miglioramento continuo;
- **Gestione delle risorse umane**
 - f) Promuovere la sensibilizzazione, la partecipazione e la formazione continua del personale, accrescendo la consapevolezza dell'impatto delle proprie attività;
 - g) Formare e informare il personale (in particolare i neoassunti) in materia di sicurezza e salute sul lavoro, rischi specifici e misure preventive e protettive da adottare;
- **Salute, Sicurezza e Benessere sul Lavoro**
 - h) Offrire condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione di infortuni e malattie professionali;
 - i) Garantire che tutte le funzioni aziendali operino con l'obiettivo di prevenire incidenti, infortuni e malattie correlate al lavoro;
 - j) Identificare e controllare le potenziali situazioni di emergenza che possano avere impatti su ambiente, salute e sicurezza;
- **Ambiente e sostenibilità**
 - k) Valutare preventivamente gli impatti ambientali di nuove attività o modifiche a quelle esistenti;
 - l) Proteggere l'ambiente mediante l'uso efficiente delle risorse, l'adozione di pratiche di acquisto sostenibile e investimenti finalizzati a ridurre l'impatto ambientale;
 - m) Operare con attenzione al territorio, promuovendo comportamenti aziendali responsabili nei confronti dell'ambiente e delle comunità locali;
- **Miglioramento continuo e relazioni esterne**
 - n) Selezionare fornitori e partner sulla base anche della loro attenzione verso la qualità, l'ambiente e la sicurezza, coinvolgendoli in iniziative di miglioramento condivise;
 - o) Favorire una comunicazione trasparente e il dialogo con tutte le parti interessate;
 - p) Perseguire il miglioramento continuo del Sistema di Gestione Integrato e dei processi aziendali.

La presente Politica è diffusa a tutto il personale interno e condivisa con le parti interessate esterne.

È soggetta a verifica e aggiornamento periodico da parte della Direzione, nell'ambito del Riesame del Sistema di Gestione, per assicurarne la continua adeguatezza, coerenza e efficacia.

